



SEPTENI

性別、年齢、国籍、人種、民族、宗教、思想、信条、社会的身分、障がいの有無、性的指向、性自認などによる差別およびハラスメントを発生させない環境を整えることで、ひとりひとりの強みが十分に発揮されるよう、継続的に活動を推進します。

SEPALLY RAINBOW

グループ横断のLGBT&アライネットワーク「SEPALLY RAINBOW」を2017年に組成し、第6期を迎えました。“SOGIIについてひとりひとりが理解を深め、すべての社員にとって働きがいの高まる職場を共につくる。”を目的として、様々な活動を行っています。



<主な活動内容>

- ・アライコミュニティ「SEPALLY Friends」の運営
- ・グループ全体にむけたLGBTIに関するメルマガ配信
- ・ポスターやオリジナルグッズの制作
- ・社内イベントの企画・運営
- ・役員を含む管理職向けLGBT研修の定期開催



アライを表明するオリジナルステッカー



2022年5月に実施した社内イベント
協力：家庭でできる性教育サイト「命育@」



管理職向けLGBT研修

work with Pride



PRIDE指標「ゴールド」を5年連続受賞

セプテーニグループのLGBTに関する様々な取り組みや活動が評価され、5年連続で、最高評価のゴールドを受賞しました。セプテーニグループでは、2018年1月に社内規程における配偶者の定義を改定し、同性パートナーがいる社員も、慶弔休暇や慶弔見舞金、単身赴任手当等の制度を利用できます。（対象国内26社）

noteを通じた社外への情報発信

当事者インタビューやSEPALLY RAINBOWメンバーによる座談会など、活動内容を社内外に発信しています。

Septeni Group note

